**Załącznik XI.4**

Podział ról w zespole

|  |
| --- |
| KOORDYNATOR - KIERUJESZ ZESPOŁEM  Przewodniczysz zespołowi; koordynujesz jego wysiłki zmierzające do osiągnięcia celów; ustalasz cele; określasz porządek pracy; ustalasz priorytety; utrzymujesz dyscyplinę; podsumowujesz, decydujesz. |
| LIDER - NADAJESZ ZESPOŁOWI KSZTAŁT  Pobudzasz zespół do działania; wspierasz pomysły; jesteś zorientowany/zorientowana na zadanie; jesteś gotowy/gotowa do stawienia czoła inercji i brakowi efektywności; jesteś przebojowy/przebojowa; podejmujesz wyzwania. |
| BADACZ ZASOBÓW  Rozeznajesz się w możliwościach; wychodzisz na zewnątrz zespołu; łączysz ludzi i poszukujesz nowości; charakteryzuje Cię ciekawość; podejmujesz wyzwania; cechuje Cię realizm  i pragmatyzm. |
| PRACOWNIK ZESPOŁU  Wspierasz emocjonalnie członków zespołu; jesteś zorientowana/zorientowany na innych; budzisz ducha zespołu i dbasz o niego; łagodzisz konflikty; reagujesz na potrzeby zespołu. |
| KONTROLER  Dopracowujesz szczegóły rozwiązań; porządkujesz procedury i dbasz o ich przestrzeganie; cechuje Cię krytycyzm i sceptycyzm. |
| POMYSŁODAWCA  Kreujesz pomysły; cechuje Cię innowacyjność i oryginalność; puszczasz wodze fantazji. |
| SĘDZIA  Trzeźwo myślisz; czujesz się odpowiedzialny za efekty wypracowane przez zespół; cechuje Cię krytycyzm, zrównoważenie w sądach i obiektywizm. |
| PRACOWNIK FIRMY  Przekładasz pomysły na praktyczne zadania; organizujesz pracę sobie i innym; dbasz  o harmonijny rytm pracy zespołu. |

Źródło: na podstawie: ORE, Materiały szkoleniowe - Letnia Akademia SORE, https://www.ore.edu.pl/attachments/article/6351/materialy\_szkoleniowe\_LAS\_2014.pdf dostęp: 17.07.18)