**Załącznik XI.8**

Trudne sytuacje szkoleniowe

|  |
| --- |
| Syndrom wielogłosowego zwierzęcia – grupa ma tendencję do poruszania wielu spraw jednocześnie. Zazwyczaj sytuacja taka zdarza się na początku spotkania, kiedy każdy  z uczestników sam chce ukierunkować dyskusje z własnymi potrzebami. |
| Poziom energii grupy obniża się – uczestnicy tracą zainteresowanie i przejawiają oznaki frustracji z powodu nieosiągania żadnego celu lub zmęczenia. |
| Zapewnienie uczestnictwa – niektórzy uczestnicy mają trudności z zabraniem głosu. Prawdopodobnie ci wrażliwsi obawiają się krytyki ze strony innych uczestników lub trenera. Różnice w poziomie uczestnictwa mogą wynikać z typu osobowości, wcześniejszego doświadczenia, roli w grupie, itd. |
| Unikanie powtarzania – jeden z uczestników ciągle się powtarza, reszta grupy wdaje się  w rozwlekłe, nadmierne, drobiazgowe dyskusje, a „lubiący prawić kazania” oratorzy usiłują przekonać innych do swojej własnej filozofii. |
| Co zrobić, kiedy nie wiesz – uczestnik zadał pytanie, na które trener nie zna odpowiedzi. |

Źródło: na podstawie: ORE, Materiały szkoleniowe - Letnia Akademia SORE, s. 43-44, https://www.ore.edu.pl/attachments/article/6351/materialy\_szkoleniowe\_LAS\_2014.pdf dostęp: 17.07.18)